

Viviendo a la Manera Metodista del Discipular

Fortaleciendo nuestra Fidelidad y lo Fructífero al Seguir las Cinco Prácticas

Conferencia de Cargo 2008

Introducción

El Concilio de Obispos ha estado claro en su liderato: las congregaciones locales han sido diplomadas (chartered) en su localidad con el propósito de “hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.” Cumplimos con esta misión al invitar y permitir a las personas a unirse a nosotros(as) en el aprendizaje de cómo vivir las cinco prácticas: hospitalidad radical, adoración apasionada, discipulado intencional, servir con sazón y generosidad extravagante. Para hacer esto, cada congregación debe constantemente hacerse a sí misma dos preguntas: ¿Estamos siendo fieles a la forma de vida y misión a la cual Jesucristo nos ha llamado? ¿Estamos siendo fructíferos al involucrar a las personas de nuestra comunidad y a la próxima generación a unirse a nosotros(as) en la jornada del discipulado?

El Gabinete de la Florida cree que el liderato de cada congregación debe ser intencional y riguroso al preguntarse a sí mismos estas preguntas de fidelidad y de ser fructíferos. Por lo tanto, en esta temporada de Conferencia de Cargo, le pedimos a los líderes que (1) revisen cómo han estado viviendo las metas y estrategias que establecieron para sí el pasado año, (2) seleccionar dos de las cinco prácticas en las cuales desee enfocarse este año y (3) establecer nuevas iniciativas y metas para el próximo año.

Nota: Si su congregación ya está involucrada en la Iglesia Natural (NCD), reFocus, o cualquier otra estructura de proceso transformacional, le pedimos revise dónde están ubicados en este proceso y comparta sus planes para mejorar su fidelidad a la misión de Cristo y a lo fructífero en su comunidad – en vez de seguir los siguientes pasos mencionados abajo. Si usted no está claro si su congregación está involucrada en “un proceso estructurado de transformación,” favor de discutir esto con su Superintendente de Distrito mucho antes de su Conferencia de Cargo.

I.Repase el proceso de transformación intencional del pasado año

Luego de localizar las metas y estrategias que su liderato estableció durante la Conferencia de Cargo del 2007, pídale al Equipo de Liderato o al Concilio Administrativo que discuta las siguientes preguntas:

- ¿Completaron los planes que establecieron para ustedes mismos como congregación? Si ha sido así, ¡felicitaciones! Si no, ¿por qué no?
- ¿Tuvieron los resultados que deseaban? Si fue así, ¡comparta sus resultados! Si no, ¿por qué su liderato siente que no han tenido los resultados que esperaban?
- ¿Qué aprendieron de sus experiencias del pasado año al tratar de ser más fieles a la misión de Cristo y más fructíferos en su comunidad?

Favor de adherir una copia de las metas y estrategias aprobadas el pasado año y un resumen de la discusión de estas preguntas de repaso como parte de Informe de Conferencia de Cargo del pasado año.



II. Seleccione dos de las prácticas para ser enfocadas este año

El pasado año enfocamos tres de las cinco prácticas para congregaciones fructíferas que fueron seleccionadas por el Obispo Whitaker en su “Enfoque sobre los Fundamentales.” Este año le pedimos a cada congregación que seleccione dos de las cinco prácticas y continúen mejorando tanto la fidelidad como lo fructífero al vivir estas prácticas centrales dentro de su comunidad. Mientras su Equipo de Liderato o el Concilio Administrativo batalla intencionalmente con estas dos prácticas para mejorarlas, considere el usar cualquiera de las siguientes maneras para hacer su discernimiento:

- Ore porque Dios le guíe hacia dónde debe enfocar su atención este año. Si cada una de estas prácticas es esencial para un ministerio fiel y fructífero que lleve el nombre de Cristo, ¿en cuál de las dos prácticas está el Espíritu Santo llevándole para fortalecer su ministerio el próximo año?
- Reúna los periodiquitos y boletines de su iglesia de los últimos cuatro a cinco meses. En una hoja de tamaño legal virado de lado, crea cinco columnas y anote una de las prácticas en la parte de arriba de cada columna: hospitalidad radical, adoración apasionada, discipulado intencional, servir con sazón y generosidad extravagante. Coloque cada una de las actividades y eventos mencionados en sus periodiquitos y boletines bajo una de las prácticas principales. ¿Qué patrones surgen? ¿Qué sugiere eso acerca de dónde los líderes de la congregación necesitan enfocar su atención para que su congregación tenga un ministerio de santidad y bíblico?
- Vaya a congregationaltransformation.com bajo “Methodist Way” y saque el “Methodist Way Congregational Self-Survey” (Encuesta Congregacional de la Manera Metodista). Esta encuesta involucra a un grupo de líderes claves clasificando las fortalezas de su congregación en cada uno de las cinco prácticas principales del ministerio. Al sumar las respuestas, los líderes obtienen una perspectiva de las fortalezas relativas de las cinco prácticas en su congregación como son percibidas por aquellos que tomaron la encuesta. ¿Qué sugiere esto en cuanto a las oportunidades para mejorar el ministerio de su congregación?
- ¿En cuál de las cinco prácticas sienten que la congregación y la comunidad recibirían la mayor parte de la inversión de ustedes en cuanto a la atención, tiempo, energía, creatividad y recursos?

III. Para cada una de las prácticas seleccionadas, identifique una iniciativa estratégica, una meta y pasos de acción para la implementación.

Una Iniciativa estratégica es una afirmación de lo que usted espera hacer para mejorar la fidelidad y lo fructífero de la práctica seleccionada. Una meta le da los detalles específicos de cómo usted intenta lograr esta iniciativa: quién, qué, dónde, cuántos, cuánto cuesta, etc. Los pasos de acción muestran las cosas esenciales que deben acontecer para que esta meta se convierta en realidad; en la práctica, cada paso de acción debe incluir quién es responsable por cada paso y cuándo será completado.

Abajo encontrará dos ejemplos de lo que una congregación puede seleccionar para ser incluido en su informe de Conferencia de Cargo para completar esta sección. Estos son solamente ejemplos y no deben limitar la creatividad guiada por el Espíritu en los líderes de su congregación.

Ejemplo I:

Práctica: Discipulado Intencional

Iniciativa Estratégica: Desarrolle un pequeño grupo de ministerio que incluya tres elementos claves de alcance-interno (compañerismo y cuidado pastoral), alcance-hacia arriba (estudio bíblico y oración), y alcance-hacia afuera (ministerio para aquellos fuera de los pequeños grupos) como una herramienta para involucrar un 20% de la congregación en un proceso de discipulado intencional.

Meta: Establezca para marzo del 2009 cinco pequeños grupos que reúnan el criterio de los elementos claves. María Isabel, en coordinación con el pastor, proveerá liderato clave para el desarrollo del ministerio de pequeños grupos.

Pasos de Acción:

- Identificar el liderato (primario/aprendiz) para los grupos
- Desarrolle un pacto de líder
- Dirija un grupo piloto por seis semanas con los líderes seleccionados para modelar este formato
- Provea entrenamiento de destrezas básicas para el líder del grupo pequeño
- Desarrolle un sistema de seguimiento, evaluación y responsabilidad
- Seleccione los recursos a usarse en el componente de alcance-hacia arriba, por ejemplo:
“Compañeros en Cristo”, “Estudio Bíblico del Discipulado”, “Alfa”, “El Creyente Cristiano”, “Jesucristo en los Evangelios”
- Publicite las oportunidades del ministerio de pequeños grupos
- Reclute miembros para los pequeños grupos
- Inicie reuniones de pequeños grupos
- Implemente un sistema de seguimiento
- Evalúe el modelo y el sistema

Ejemplo II:

Práctica: Generosidad Extravagante

Iniciativa Estratégica: Establezca un ministerio para asistir a familias a fin de que logren ser financieramente independientes, libres de deudas, y financieramente capaces de seguir la guía de Dios para llegar a ser generosamente extravagantes.

Meta: Para febrero del 2009 comience un ministerio de Paz Financiera (FPU producido por Dave Ramsey – <http://www.daveramsey.com/fpu/church/>) para entrenar familias en cómo poner en práctica los principios bíblicos de mayordomía financiera. José González, en coordinación con el pastor, ofrecerá su liderato para establecer este ministerio.

Pasos de Acción:

- Ordene los paquetes de materiales de video para la Universidad de Paz Financiera para entrenamiento de líderes
- Reclute dos líderes de grupo para ser entrenado con los materiales de la Universidad de Paz Financiera
- Conduzca entrenamiento para líderes de grupo
- Publicite la oportunidad de la Universidad de Paz Financiera utilizando fragmentos de video en el paquete de entrenamiento
- Reclute los primeros dos grupos por la UPF
- Conduzca las primeras dos clases de 12 semanas de la UPF
- Evalúe el impacto en las familias involucradas (reducción de deudas, aumento en los ahorros, etc.)
- Produzca un video de testimonios y testimonios ofrecidos en el culto de adoración
- Reclute el segundo grupo de participantes en la clase de la UPF
- Entrene consejeros financieros personales que estén disponibles para la congregación

Para lograr esta porción del Informe de su Conferencia de Cargo, favor de incluir por escrito 1) una copia de las metas aprobadas en la Conferencia de Cargo del pasado año, 2) una evaluación de cómo ha vivido los planes del pasado año y su efectividad, 3) las dos prácticas que usted desea enfocar este año, y 4) una iniciativa estratégica, meta y pasos de acción por cada una de las dos prácticas. **Por favor, esté preparado para compartir esto con la congregación durante la Conferencia de Cargo.**